

附件 3

五通桥区教师“师徒结对”协议

指导教师： 单位：

青年教师： 单位：

为了加强我区教师队伍建设，有效促进教师健康成长，构建有发展潜力的教师梯队，助推五通桥区教育高质量发展。特开展师徒结对活动，旨在充分发挥优秀教师的传、帮、带作用，促进双方教学相长，实现共同成长。现协议如下：

一、指导教师主要职责和要求：

1. 每学期初制定指导工作计划，期末反思总结所指导青年教师任务完成情况及下阶段工作目标。

2. 每月观摩青年教师教育活动不少于二次，做到活动前指导，活动后及时评价，共同研究改进措施。

3. 每月为青年教师开展示范活动二次，带领青年教师提升理念，不断提高、优化、把握课堂教学的能力和水平，实现教学相长。

4. 指导和帮助青年教师及时总结，撰写教学反思、案例和教育教学论文等考核任务。

二、青年教师主要职责和要求：

1. 认真钻研教育教学理论，主动争取指导教师帮助，虚心学习，大胆实践，有疑必问，对自身严格要求，每学年初

制定一份自己的成长规划。

2. 在指导教师指导下阅读相关的书籍，完成读书心得。

3. 每月坚持观摩指导教师教育活动不少于二次。

4. 每学期开展一次汇报课教学活动，按时完成教学反思、案例和教育教学论文，在实践中不断提高教育教学能力和水平。

5. 学期末认真撰写学习心得和总结，在指导教师的指导下制定下阶段学习实践目标。

三、本协议书一式三份，协议期限为 1 年，指导教师、青年教师各执一份，教师发展中心留一份，经三方签名、盖章后生效。

指导教师签名：

青年教师签名：

乐山市五通桥区教师发展中

心

年 月 日