

乐山市五通桥区 教师进修学校 教育科学教研室 教师发展中心

五教发中心〔2025〕6号

乐山市五通桥区教师发展中心 关于做好近三年入职教师考核工作的通知

各中小学、幼儿园，区教师进修学校：

为切实提高青年教师教学实践能力，加强青年教师队伍建设，促进青年教师专业成长，提升青年教师综合素质。根据五教发中心〔2024〕3号文件，决定开展2025年近三年入职教师考核。现将相关考核事项通知如下：

一、领导小组

组 长：漆 莉

副组长：冯小洪、李安明、杜品洲

成 员：姜斌、范茂、张红军、李佳丽、邓志军、廖桃杉及

相关学科教研员

二、考核对象

2025 年考核对象包括 2022 年、2023 年和 2024 年新入职的教师（含公招、招才引智、三支一扶），考核名单见附件 1。编外教师由学校参照区级考核内容和形式自行考核，并将考核结果于 2025 年 6 月 30 日前报区教师发展中心。

三、考核时段

上年 9 月至当年 8 月。（考核时间原则上为当年 7 月）

四、主要考核内容

“八个一”材料：一套考核表、至少一节汇报课、至少一课教学设计、一则教学反思日记、一份成长规划、一篇读书心得、一项基本功（三笔字）、一份工作总结。

五、考核结果的使用

考核结果作为转正定级、评优评先、奖励、培训、职称晋升、岗位调整的重要依据。

六、考核要求

（一）学校成立以校长为组长的考核组（3~5 人），对考核对象提供的“八个一”材料，结合实际工作，认真考核，考核组成员签名，并在考核表的相应栏目填写考核意见、盖章。

（二）考核对象认真填写《新入职教师成长印记》和《五通桥区新入职教师考核表》。“八个一”材料中的至少一节汇报课、至少一课教学设计、一则教学反思日记、一份成长规划、一篇读书

心得和一份工作总结（结对工作总结）都直接写在《新入职教师成长印记》上。其余材料整理装袋。

（三）2025 年的考核材料：《五通桥区新入职教师考核表》、《新入职教师成长印记》、新入职教师考核情况统计表和其他考核材料由学校统一于 2025 年 6 月 30 日前交区教师发展中心李佳丽老师处。联系电话：18990635711。

- 附件：1 近三年入职教师考核花名册
2. 五通桥区新入职教师考核表（个人填写）
3. 近三年入职教师考核情况统计表（学校填写）
4. 五通桥区新入职教师考核细则



信息公开选项：主动公开

乐山市五通桥区教师发展中心办公室

2025 年 6 月 9 日印发