

附件

五通桥教育名师（校长）工作室成员考核细则

考核项目	考核细则	备注
师德师风 (10分)	爱岗敬业，遵守教师职业道德。热爱学生，为人师表。具备良好的育人精神与团队合作意识，教学成绩突出。(10分)	
内部管理 (30分)	1. 遵守工作室管理制度(10分); 2. 参加工作室线上线下研修活动出勤情况(10分); 3. 积极完成工作室安排的任务(10分)。	
自主研修 (10分+)	每年至少研读1本教育教学专著，撰写一篇2000字以上读书心得，并在工作室内分享。(10分) 每增加研读一本教育教学专著，撰写心得且分享，加3分，最多加6分。	
教学反思 (10分)	及时总结教育教学过程中的得与失，每年至少完成5篇教学反思(10分)	
课题研究、论文撰写 (10分+)	1. 积极参与工作室课题研究(5分); 2. 三年内至少有1篇论文在市级以上报刊发表或获奖(5分)。 每增加一篇论文发表或获奖，加5分，最多	

	加 10 分。	
展示引领 (20 分+)	1. 每学年至少承担 1 次校级以上示范课或专题讲座 (10 分); 2. 每年完成 1 份区级以上优秀教学设计或优质课例实录 (10 分)。 每增加 1 次区级专题讲座或者增加区级以上优秀教学设计、优质课例实录, 加 5 分, 最多加 10 分。	
辐射引领 (10 分+)	1. 指导(结对)本校 1-2 名青年教师(5 分); 2. 参与送教下乡等活动(5 分)。 每增加指导(结对)1 名青年教师, 加 2 分, 最多加 4 分。	