

附件

五通桥区教育四级五类人才考核细则

类别	考核任务	考核办法细则	备注
教坛新秀	1. 读一本专业书籍	每年至少读一本专业书籍，并撰写读书笔记，得 10 分； 读 2 本专业书籍并撰写读书笔记，得 12 分； 读 3 本以上专业书籍并撰写读书笔记，得 14 分。	
	2. 上一次公开研究课	每年至少上一节校级公开课，得 10 分； 上一节区级示范课，得 13 分； 上一节市级示范课，得 15 分。	
	3. 做一个教师培训讲座	每年至少做一个校级学科教师培训讲座，得 10 分； 做一个区级学科教师培训讲座，得 13 分； 做一个市级学科教师培训讲座，得 15 分。	

	4. 做一项教科研课题	每年自主完成基于问题的发现、解决问题的途径与方法、解决问题的成效并形成经验总结的一项校级教科研课题，得 10 分；主研或参与区级课题得 13 分；主研或参与市级课题得 15 分；主研或参与省级课题得 18 分。	
	5. 每年写一篇教育教学论文	每年完成一篇高质量的教育教学专业论文在校级以上交流，得 10 分； 每年有教育教学专业论文区级获奖得 12 分，市级获奖得 14 分，省级以上获奖得 16 分； 每年有论文在公开刊物上发表得 20 分。	
	6. 带动一批教师成长	每年至少带动一名青年教师成长，组建教师成长共同体，得 10 分； 带动 2 名青年教师，得 12 分； 带动 3 名青年教师，得 14 分； 带动 4 名以上青年教师得 18 分。	
骨干教师	1. 读一本专业书籍	每年至少读一本专业书籍，并撰写读书笔记，得 10 分； 读 2 本专业书籍并撰写读书笔记，得 12 分； 读 3 本专业书籍并撰写读书笔记，得 14 分。	

	2. 上一次公开研究课	每年至少在教育集团或区级上一节示范研究课,得 10 分; 上一节市级示范课,得 14 分; 上一节省级以上示范课,得 18 分。	
	3. 做一个教师培训讲座	每年至少完成一个教育集团内或区级学科教师的培训专题讲座,得 10 分; 做一个市级专题讲座,得 14 分; 做一个省级以上专题讲座,得 18 分。	
	4. 做一项教科研课题	每年自主完成基于问题的发现、解决问题的途径与方法、解决问题的成效并形成经验总结的一项校级教科研课题,得 10 分; 主研或参与区级课题得 13 分; 主研或参与市级课题得 15 分; 主研或参与省级课题得 18 分。	
	5. 每年写一篇教育教学论文	每年完成一篇高质量的教育教学专业论文在区级以上交流,得 10 分; 每年有教育教学专业论文区级获奖得 12 分,市级获奖得 14 分,省级以上获奖得 16 分; 每年有论文在公开刊物上发表得 20 分。	

	6. 带动一批教师成长	每年至少带动一名青年教师成长，组建教师成长共同体，得 10 分； 带动 2 名青年教师，得 12 分； 带动 3 名青年教师，得 14 分； 带动 4 名以上青年教师得 18 分。	
学科带头人	1. 读一本专业书籍	每年至少读一本专业书籍，并撰写读书笔记，得 6 分； 读 2 本专业书籍并撰写读书笔记，得 8 分； 读 3 本以上专业书籍并撰写读书笔记，得 10 分。	
	2. 上一次公开研究课	每年至少在区级上一节示范研究课，得 8 分； 上一节市级示范课，得 12 分； 上一节省级以上示范课，得 16 分。	
	3. 做一个教师培训讲座	每年至少完成一个区级学科教师的培训专题讲座，得 10 分； 做一个市级专题讲座，得 14 分； 做一个省级以上专题讲座，得 18 分。	
	4. 做一项教科研课题	每年主持或参与主研一项区级教科研课题，得 10 分； 主持或参与主研市级课题，得 14 分； 主持或参与主研省级以上课题 18 分。	
	5. 写一篇教育教学论文	每年有教育专业论文在区级获奖得 10 分， 市级获奖得 14 分，省级以上获奖得 18 分，在公开刊	

		物上发表得 20 分。	
	6. 参加一次送教活动	每年至少承担一次送教活动，带动和促进乡村教师队伍整体水平提高，得 6 分	
	7. 带动一批教师成长	每年指导 2 名青年教师成长，组建教师成长共同体，得 10 分； 指导 3 名教师得 12 分，指导 4 名教师得 14 分，指导 5 名以上得 18 分。	
名师	1. 读一本专业书籍	每年至少读一本专业书籍，并撰写读书笔记，得 6 分； 读 2 本专业书籍并撰写读书笔记，得 8 分； 读 3 本以上专业书籍并撰写读书笔记，得 10 分。	
	2. 上一次公开研究课	每年至少在区级上一节示范研究课，得 8 分； 上一节市级示范课，得 12 分； 上一节省级以上示范课，得 16 分。	
	3. 做一个教师培训讲座	每年至少开发一节 90 分钟以上的中小学教师线上培训视频课程或者一次线下区级教师培训专题讲座，得 10 分； 开发 2 节 90 分钟以上的中小学教师线上培训视频课程或者一次线下市级教师培训专题讲座，得 14 分； 开发 3 节 90 分钟以上的中小学教师线上培训视频课	

		程或者一次线下省级以上教师培训专题讲座，得 18 分。	
	4. 做一项教科研课题	每年主持或参与主研一项区级教科研课题 10 分，市级课题 14 分，省级以上课题 18 分。	
	5. 写一篇教育教学论文	教育教学专业论文在区级获奖得 10 分，市级获奖 14 分，省级以上获奖 18 分，在公开刊物上发表得 20 分。	
	6. 带动一批教师成长	年内领衔主持一个名师工作室带动 5 名优秀教师卓越发展，得 10 分；带动 6 名得 11 分，带动 7 名得 12 分，以此类推，最高得 20 分。	
	7. 积极参与五通桥区教育高质量发展的规划与实施	完成一篇意见稿，得 6 分。	
名校 长	1. 读一本专业书籍	每年至少读一本专业书籍，并撰写读书笔记，得 10 分； 读 2 本专业书籍并撰写读书笔记，得 12 分； 读 3 本以上专业书籍并撰写读书笔记，得 14 分。	

2. 做一个教师培训讲座	每年至少开发一节 90 分钟以上的中小学教师线上培训视频课程或者一次线下区级教师培训专题讲座，得 10 分； 开发 2 节 90 分钟以上的中小学教师线上培训视频课程或者一次线下市级教师培训专题讲座，得 14 分； 开发 3 节 90 分钟以上的中小学教师线上培训视频课程或者一次线下省级以上教师培训专题讲座，得 18 分。	
3. 做一项教科研课题	每年主持或参与主研一项区级教科研课题 10 分，市级课题 14 分，省级以上课题 18 分。	
4. 写一篇教育教学或教育管理论文	论文在区级获奖得 10 分，市级获奖 14 分，省级以上获奖 18 分，在公开刊物上发表得 20 分。	
5. 领衔一个名校长工作室	每年领衔主持一个名校长工作室，带动 5 名管理者卓越发展得 10 分；带动 6 名管理者，得 11 分；7 名得 12 分，以此类推，最高 20 分。	
6. 积极参与五通桥区教育高质量发展的规划与实施	完成一篇意见稿，得 10 分。	
备注：各级各类人才，积极完成教育主管部门交办的临时任务一次加 5 分。		